

Töölepingu Ülesütlemise Avaldus

1. Üldised Põhimõtted

Käesolev töölepingu ülesütlemise avaldus (edaspidi "Avaldus") on koostatud vastavalt Eesti Vabariigi seadustele. Avalduse eesmärk on lõpetada tööleping vastastikusel kokkuleppel või ühepoolsest, vastavalt lepingus sätestatud tingimustele.

2. Osapooled

Käesoleva Avalduse osapooled on:

Tööandja: , registrikood: , aadress:

Töötaja: , isikukood: , aadress:

3. Kohustused ja Õigused

Osapooled kohustuvad järgima kõiki seadusest tulenevaid nõudeid ja täitma oma lepingulisi kohustusi kuni töölepingu lõppemiseni.

4. Ülesütlemise Tingimused

Tööleping lõpetatakse alates kuupäevast . Töötaja kohustub tagastama kõik tööandja vara ning lõpetama kõik pooleliolevad tööülesanded.

5. Maksetingimused

Tööandja kohustub tasuma töötajale kõik töötasud ja hüvitised hiljemalt
.

6. Konfidentsiaalsus

Osapooled kohustuvad hoidma konfidentsiaalsena kogu teabe, mis on saadud töölepingu kehtivuse ajal.

7. Vastutus

Iga osapool vastutab oma kohustuste täitmise eest ning hüvitab teisele osapoolale tekitatud kahju seaduses sätestatud korras.

8. Vaidluste Lahendamine

Kõik käesolevast Avaldusest tulenevad vaidlused lahendatakse läbirääkimiste teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlus Harju Maakohtus.

9. Lõppsätted

Käesolev Avaldus on koostatud kahes eksemplaris, millest üks jääb tööandjale ja teine töötajale.

Allkirjad

Tööandja esindaja: , kuupäev:

Töötaja: , kuupäev: