Töölepingu Muutmine

1. Üldsätted

Käesolev leping (edaspidi "Leping") on sõlmitud (kuupäev) tööandja (nimi) ja töötaja (nimi) vahel, edaspidi koos nimetatud "Pooled".

1. Lepingu Eesmärk

Lepingu eesmärk on muuta olemasolevat töölepingut, mis on sõlmitud (kuupäev), vastavalt alljärgnevatele tingimustele.

1. Poolte Kohustused ja Õigused

3.1. Tööandja kohustub tagama töötajale töötingimused vastavalt muudetud lepingule.

3.2. Töötaja kohustub täitma oma tööülesandeid vastavalt muudetud lepingule.

1. Tasu ja Maksetingimused

4.1. Töötasu suurus on eurot kuus, mis makstakse välja iga kuu (kuupäev).

1. Konfidentsiaalsus

Pooled kohustuvad hoidma konfidentsiaalsena kogu teabe, mis on seotud käesoleva lepinguga.

1. Vastutus

Kumbki pool vastutab oma kohustuste täitmise eest vastavalt kehtivatele seadustele.

1. Vaidluste Lahendamine

Kõik käesolevast lepingust tulenevad vaidlused lahendatakse läbirääkimiste teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlus Harju Maakohtus.

1. Lepingu Lõpetamine

Leping lõpeb vastavalt seaduses sätestatud alustele või poolte kokkuleppel.

1. Allkirjad

**Tööandja:**

**Töötaja:**