

Töölepingu Erakorraline Ülesütlemine Tööandja Poolt

1. Lepingu Eesmärk

Käesolev leping sätestab tingimused, mille alusel tööandja lõpetab töölepingu töötajaga erakorraliselt.

2. Lepingu Osapooled

Tööandja: , registrikood: , aadress: .

Töötaja: , isikukood: , aadress: .

3. Kohustused ja Õigused

Tööandja kohustub järgima kõiki seadusest tulenevaid nõudeid seoses töölepingu lõpetamisega.

Töötajal on õigus saada kirjalik teade töölepingu lõpetamise põhjustest.

4. Maksetingimused

Tööandja maksab töötajale kõik välja teenitud töötasud ja hüvitised hiljemalt .

5. Konfidentsiaalsus

Mõlemad pooled kohustuvad hoidma konfidentsiaalsena kogu teabe, mis on seotud käesoleva lepingu ja selle täitmisega.

6. Vastutus

Kumbki pool vastutab oma kohustuste rikkumise eest vastavalt Eesti Vabariigi seadustele.

7. Vaidluste Lahendamine

Kõik käesolevast lepingust tulenevad vaidlused lahendatakse läbirääkimiste teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlus Harju Maakohtus.

8. Lepingu Lõpetamine

Käesolev leping lõpeb töölepingu lõpetamise kuupäeval .

Allkirjad

Tööandja esindaja:

Töötaja:

Kuupäev: